

_____機構

111 年度推動慢性病預防管理及健康促進整合計畫

機 構 負 責 人

:

計 畫 承 辦 人

:

聯 絡 電 話 (XX) XXX-XXXX

:

聯 絡 地 址

:

電 子 郵 件 信 箱 :

地 址 :

工作項目：推動高齡友善長照機構認證

一、前言：（含現況及問題分析、轄內資源分布情形等）

二、工作計畫目標：

（一）健康識能

（二）高齡友善健康照護

（三）員工健康促進

三、工作項目及指標：

一、健康識能			
衡量指標	指標說明	目標	備註
1. 運用國民健康署已發展或自提之教材，擬定推動措施或作為，提出行動計畫及執行。	運用國民健康署已發展或自提之健康識能教材，以 住民 為對象辦理健康識能相關議題活動或課程（如：多重慢性病管理等）。	至少3場	
二、高齡友善健康照護			
衡量指標	指標說明	目標	備註
1. 參與國民健康署委託機構辦理之高齡友善健康照護相關議題教育訓練、工作坊或輔導計畫。	參與國民健康署委託機構辦理之高齡友善健康照護相關議題教育訓練、工作坊或輔導計畫。依高齡友善健康照護架構之精神與內容，作為機構導入整個組織的高齡友善計畫之依據。	至少5場	
2. 完成 ICOPE 長者功能	應用 ICOPE 長者功能評	_20%_	

評估涵蓋率	估自評表完成評估。 分母:機構內部 55 歲以上原住民長者及 65 歲以上長者人數 分子:分母中,有接受 ICOPE 長者功能評估人數		
3. 完成 ICOPE 長者功能評估介入率	分母:完成 ICOPE 長者功能評估異常人數 分子:分母中,有接受介入之人數	_100%_	
三、員工健康促進			
衡量指標	指標說明	目標	備註
1. 辦理健康促進類課程	因地制宜自行辦理院內員工充能課程、工作坊、專家輔導等,提升員工健康促進能力	至少 5 堂	
2. 員工參與健康促進活動(含身/心)涵蓋率	推動醫療場域員工健康促進(可參考 110 年「健康職場認證」推動方案),如慢性疾病管理、規律運動、心理健康或婦女健康促進,關懷中心同仁健康,鼓勵同仁假日於家屬共同戶外踏青和免費健康檢查	_80%_	

三、實施策略與進行步驟(需納入疫情影響規劃):

(一)對象或工作項目:

(二) 實施策略及進行步驟：

實施策略	進行步驟

(三) 計畫之期程及工作進度 (以甘特圖呈現)：

各項工作項目之期程及工作進度												
執行內容	執行進度											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
1. ○○○												
預期目標	評價方式			指標計算方式				資料蒐集方式				

四、 評價方法：

五、 預期效益及影響：

六、 其他資料：(如：附件、其他相關單位分工及配合事項等；如無則免填寫)

七、 參考資料：(請依此範例填寫，作者：研究報告或論文題目、出處、年代〔卷期、頁碼〕；如無則免填寫)